

CODE OF HUMAN BEHAVIOR

DE 12 INDRE MENNESKERETTIGHEDER - FOR ORGANISATIONER OG LEDERE

HUMAN
REVOLUTION

INDHOLD

S.02

HVAD ER EN
MENNESKERETTIGHED?

S.03

HVORFOR DE 12 INDRE
MENNESKERETTIGHEDER?

S.04

SÅDAN HAR VI BYGGET
CODE OF HUMAN BEHAVIOR OP

S.05

OVERSIGT OVER DE 12 INDRE
MENNESKERETTIGHEDER

S.06 - 17

CODE OF HUMAN BEHAVIOR

MENNESKERETTIGHED

**DEN RETTIGHED, VI SOM MENNESKER HAR
SOM EN KONSEKVENNS AF DET AT VÆRE ET MENNESKE**

HVORFOR INDRE MENNESKERETTIGHEDER?

De 12 Indre Menneskerettigheder fungerer som et supplement til de eksisterende menneskerettigheder.

Mens FN-menneskerettighederne beskytter vores ydre friheder, arbejder 12 Indre Menneskerettigheder på at sikre vores indre bæredygtighed.

I en verden fyldt med konstant stress, øget produktivitetspres og teknologisk invasion, har vi brug for at rette blikket mod (med)menneskelighed og indre bæredygtighed.

De er de etiske trædesten, som inviterer os til at leve i harmoni med vores (med)menneskelighed og livets naturlige rytme, til at styrke vores forbindelse til vores indre integritet og natur, og til at danne fællesskaber, der hylder ligeværdighed og mangfoldighed.

"RET"

ORDET "RET" STAMMER FRA OLDNORDISK
"RÉTTR," SOM BETYDER "RET, LOVLIG,
PASSENDE" ELLER "LIGELIG, RETFÆRDIG."

SÅDAN ER CODE OF HUMAN BEHAVIOR BYGGET OP

For hver rettighed finder du 2-3 ledetråde som er de vejledende egenskaber for rettigheden, en forklaring til en adfærd, der understøtter jeres arbejde med de 12 Indre Menneskerettigheder som organisation og leder, og en angivelse af, hvilke Verdensmål rettigheden særligt peger ind i.

Code of Human Behavior er designet til at gøre det håndgribeligt at arbejde med de 12 Indre Menneskerettigheder. Det er også en første version, der vil udvikle sig i takt med, at vores kunder arbejder med den.

RETTIGHED

LEDETRÅDE

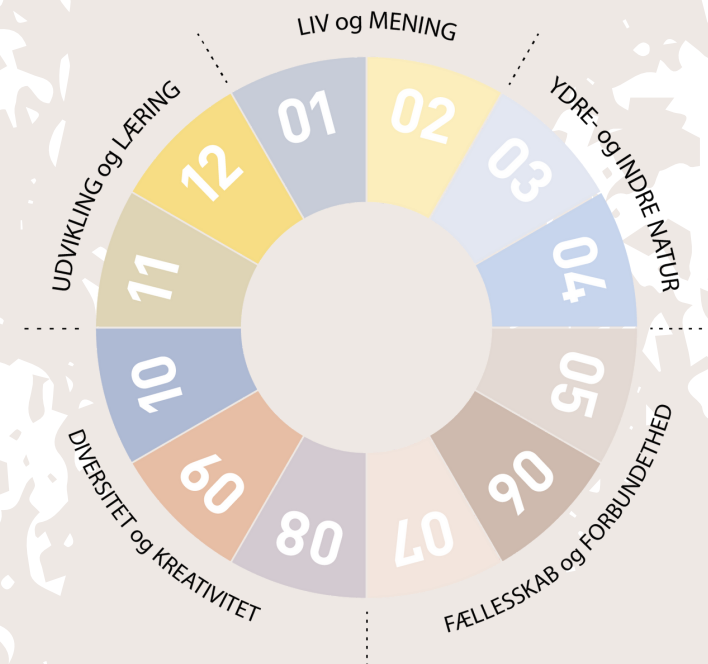
ORGANISATIONENS ADFÆRD

LEDELSESADFÆRD

VERDENSMÅL

DE 12 INDRE MENNESKERETTIGHEDER

- 01. LEVE DET GODE LIV
- 02. FINDE OG SKABE MENING
- 03. VÆRE ET HELT MENNESKE
- 04. VÆRE I NATUREN
- 05. VÆRE EN VIGTIG DEL AF FÆLLESSKABET
- 06. BLIVE TILGIVET
- 07. BLIVE BEHANDLET MED ORDENTLIGHED
- 08. SIGE NEJ
- 09. TALE DIN SANDHED
- 10. VÆRE DIG
- 11. FORDYBE DIG
- 12. OPNÅ DANNEELSE HELE LIVET



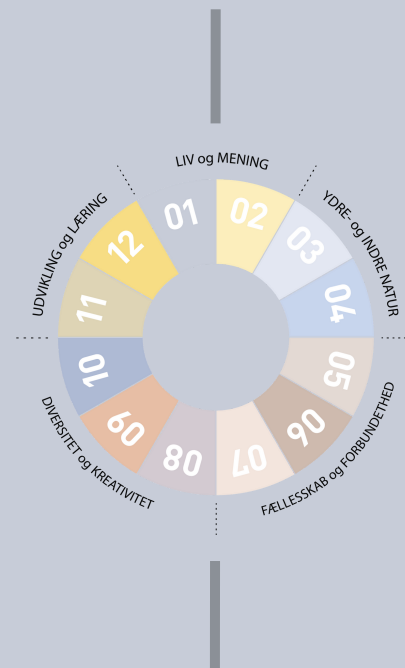
01. LEVE DET GODE LIV

STOP OP, OG REFLEKTÉR OVER,
OM DU LEVER DET LIV, DER ER RIGTIGT FOR DIG

LEDETRÅDE:
LIVSBALANCE, VITALITET OG HANDLEKRAFT

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- FREMSTIL PRODUKTER OG YDELSER DER FREMMER LIV
- ENGAGÉR DIG I AT SKABE ANSTÆNDIGE JOBS, ISÆR FOR SÅRBARE MENNESKER - BÅDE I DIN EGEN VIRKSOMHED OG I DIN LEVERANDØRKÆDE
- SKAB EN INKLUDERENDE KULTUR, HVOR ALLE MEDARBEJDERE FØLER SIG ACCEPTEREDE UANSET DERES LIVSSITUATION
- SKAB RETFÆRDIGE ARBEJDS- OG LØNVILKÅR.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- HAV MODET TIL AT MÆRKE EFTER OG TURDE FORANDRE
- ØV DIG PÅ AT DISPONERE DIN ENERGI, SÅ DU HAR OVERSKUD TIL DET, DER ER VIGTIGT FOR DIG I DIT (ARBEJDS)LIV
- UDVIS EMPATI OG MEDFØLELSE FOR MENNESKERS LIVSSITUATIONER.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
01, 02, 08, 09 OG 12



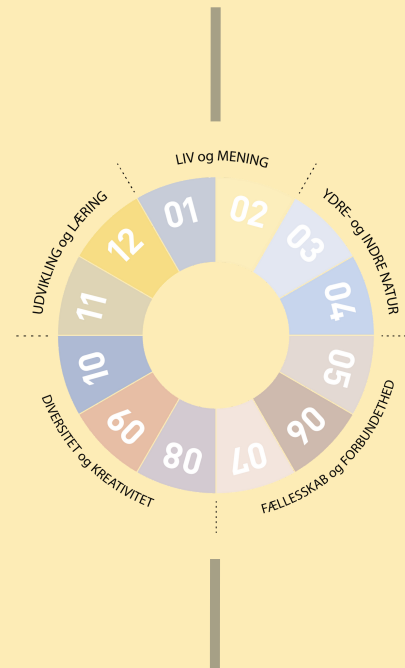
02. FINDE OG SKABE MENING

LØS PROBLEMER, DER ER VIGTIGE FOR DIG, OG SOM PÅVIRKER VERDEN POSITIVT, FORDI ALT ANDET ER MENINGSLØST

LEDETRÅDE:
VISIONSEVNE, KRITISK-KONSTRUKTIV TÆNKNING OG TÅLMODIGHED

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- ARBEJD OGSÅ MED ET HØJERE FORMÅL, DER TYDELIGT ANGIVER, HVORDAN I BIDRAGER TIL AT GØRE EN FORSKEL FOR VERDEN OG IKKE ALENE FOR VIRKSOMHEDENS ØKONOMISKE VÆKST
- GIV MEDARBEJDERNE MULIGHED FOR AT ENGAGERE SIG I MENINGSFULDT ARBEJDE, DER MATCHER DERES INTERESSER OG KOMPETENCER
- SKAB EN KULTUR AF FLEKSIBILITET OG AUTONOMI, SÅ MEDARBEJDERE HAR MULIGHED FOR AT FORME DERES ARBEJDE OG BIDRAGE TIL ORGANISATIONEN PÅ EN MENINGSFULD MÅDE.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- HAV BLIK FOR DET KOLLEKTIVE OG FÆLLES BEDSTE. VI LYKKES, NÅR ALLE LYKKES
- HAV TÅLMODIGHED, OG VÆR VEDHOLDENDE - FORANDRINGER TAGER TID
- HAV MODET TIL AT GØRE OP MED ETABLEREDE STRUKTURERER, DER IKKE TJENER Menneskeheden, Samfundets og Jordens velbefindende.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
01, 02, 11 OG 12



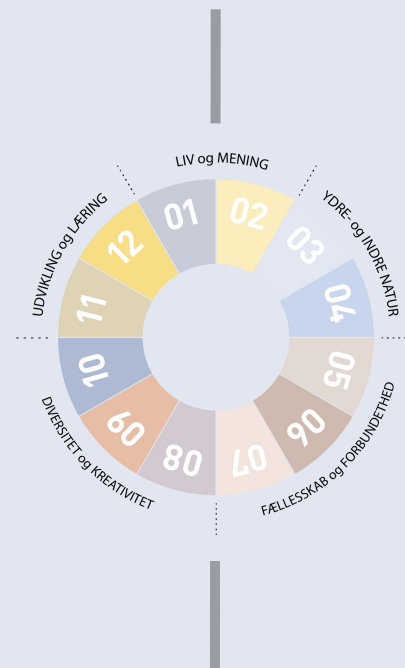
03. VÆRE ET HELT MENNESKE

FIND DIN BALANCE MELLEM DET RATIONELLE,
DET KROPSLIGE OG DET SPIRITUELLE

LEDETRÅDE:
HELHED, FORBINDELSE OG YIN/YANG

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- ANERKEND, AT HELE MENNESKER BÅDE HAR ET MIND, BODY OG SOUL
- GIV MENNESKER MULIGHED FOR AT HOLDE SIG FYSISK, MENTALT, SOCIALT OG SPIRITUELT AKTIVE, UDEN AT NOGEN FØLER SIG EKSKLUDERET.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- FINDE IND I EN HARMONISK BALANCE MELLEM DIN TANKEVERDEN, DINE FØLELSER OG DIN INTUITION. DET HANDLER IKKE OM AT VÆLGE ÉN FREM FOR DE ANDRE, MEN OM AT OMFAVNE OG INTEGRERE DEM ALLE.
- BRUG DINE SANSER TIL AT VÆRE TILSTEDE; SE, HØR, MÆRK, DUFT OG SMAG
- LYT DYBERE.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
03, 06, 08 OG 10



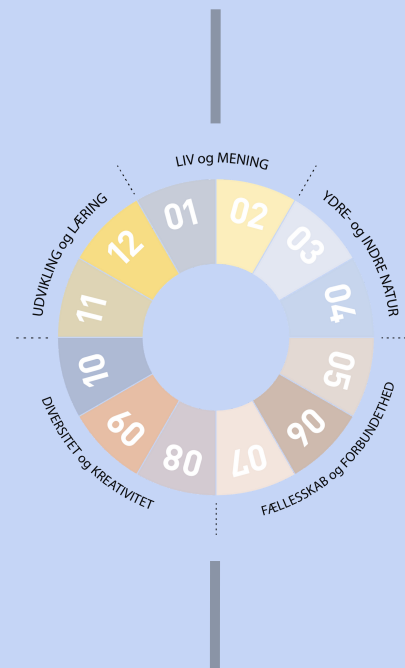
04. VÆRE (I) NATUREN

KOM I KONTAKT MED DINE RØDDER,
BLIV GROUNDET, OG MÆRK LIVET

LEDETRÅDE:
RYTME, REGENERATION OG YDRE/INDRE

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- UNDERSTØT EN KOLLEKTIV BEVIDSTHED OM, AT ORGANISATION OGSÅ ER NATUR
- GØR DIN PRODUKTION OG FORRETNINGSMODEL BÆREDYGTIG VED AT OMSTILLE FRA EN LINEÆR TIL EN CIRKULÆR TANKEGANG
- ARBEJD REGENERATIVT I DIN LEDELSE, DRIFT OG BESLUTNINGER.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- ANERKEND, AT ALT HAR SIN NATURLIGE RYTME OG CYKLUS
- TÆNK PAUSEN IND SOM EN NATURLIG FORUDSÆTNING FOR DET AT VÆRE AKTIV
- MÆRK EFTER, HVORNÅR DER ER TID TIL AT HANDLE, OG HVORNÅR DER ER TID TIL AT VÆRE.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
09, 12 OG 17



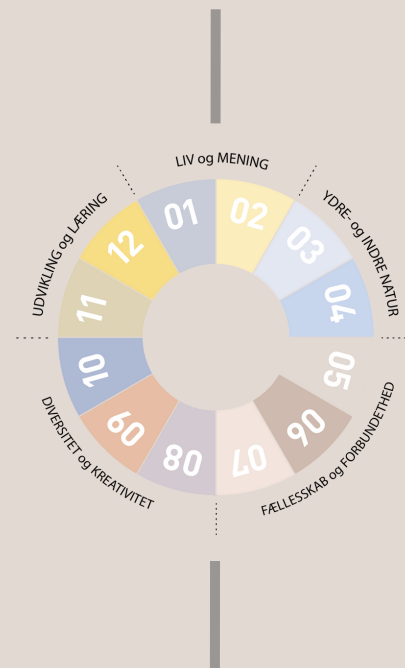
05. VÆRE EN VIGTIG DEL AF ET FÆLLESSKAB

TAG DIN PLADS, OG GIV PLADS TIL ANDRE

LEDETRÅDE:
FORBUNDETHED OG LIGEVÆRDIGHED

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- SKAB MENINGSFULDE PARTNERSKABER OG VÆR FORBUNDET MED ANDRE FOR AT KOLLEKTIVT FORME OG MANIFESTERE NYE VIRKELIGHEDER OG HANDLINGER.
- SKAB EN MANGFOLDIG OG INKLUDERENDE ORGANISATION MED BRED DIVERSITET I KØN, ALDER, SEKSUALITET, ETNICITET, PERSONTYPE OG HANDICAP.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- SØRG FOR, AT ALLE FØLER SIG SOM EN VIGTIG DEL AF FÆLLESSKABET
- SLIP KONTROLLEN EN GANG IMELLEM, OG ØV DIG PÅ AT FØLE DIG FORBUNDET TIL NOGET STØRRE. SKAB SAMMEN MED ANDRE
- NÅR DU MØDER DISKRIMINATION, SÅ STOP DET MED DET SAMME.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
05, 07, 11 OG 17



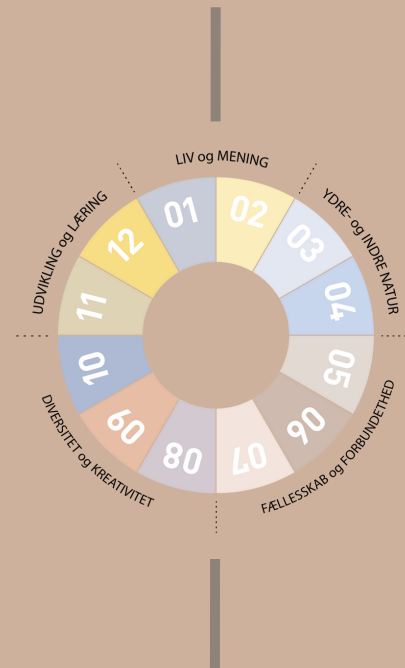
06. BLIVE TILGIVET

VIS STORSIND, OG GIV ANDRE MODET
TIL AT TURDE FEJLE

LEDETRÅDE:
MOD, SÅRBARHED OG EMPATI

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- VERDEN KALDER PÅ NYE LØSNINGER OG INNOVATIV TÆNKNING FOR AT SKABE DE BÆREDYGTIGE IDÉER. NÅR VI BETRÆDER NYE STIER, BEGÅR VI FEJL. UD AF FEJL OPSTÅR DER NY LÆRING.
- SKAB EN KULTUR, HVOR DET ER OK AT FEJLE - DET ER NY LÆRING, DER BRINGER VERDEN OG JER VIDERE.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- HAV DET STORSIND, DER GØR, AT ANDRE TØR FEJLE
- SKAB ET TRYGT OG FRYGTLØST RUM, HVOR SÅRBARHED/TIVIVL MÅ FYLDE
- ANERKEND UENIGHED SOM EN KILDE TIL UDVIKLING
- LØS KONFLIKTER KONFLIKTER UDEN AT GÅ I FORSVAR.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
09, 12 OG 17



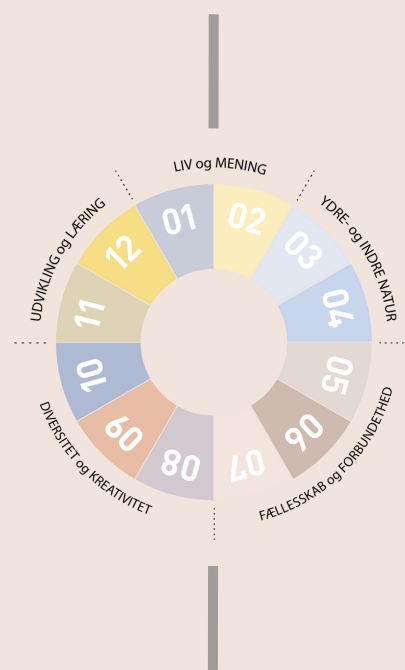
07. BLIVE BEHANDLET MED ORDENTLIGHED

GØR PLADS TIL DIN OG ANDRES SÅRBARHED

LEDETRÅDE:
VÆRDIGHED, (MED)MENNESKELIGHED OG YDMYGHED

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- UDFORM EN ETISK KODEKS, DER FREMMER OG SKABER RESPEKTFULD ADFÆRD OG BEHANDLING
- SKAB ET MANGFOLDIGT OG INKLUDERENDE ARBEJDSMILJØ
- SØRG FOR, AT MEDARBEJDERE FØLER SIG STØTTET, HVIS DE OPLEVER URETFÆRDIG BEHANDLING
- EFTERLEV FN'S MENNESKERETTIGHEDER OG PRINCIPPER FOR ANTIKORRUPTION.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- MØD MENNESKER - OG DIG SELV - MED EMPATI
- RESPEKTER OG SE VÆRDIEN I FORSKELLIGHED OG SKAB TRYGHED OMKRING DIG
- SIG FRA OVER FOR BRUD PÅ PRINCIPPER OG VÆRDIER - OGSÅ, NÅR DET ER SVÆRT.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
03, 05, 08 OG 10



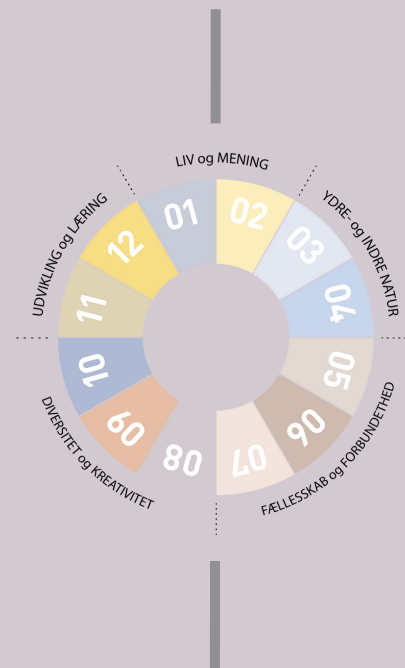
08. SIGE NEJ

SKAB DIT EGET RUM, OG DEFINÉR SUNDE GRÆNSER

LEDETRÅDE:
ANERKENDELSE OG VENLIGHED

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- HAV MODET TIL AT SIGE FRA OVER FOR KUNDER OG SAMARBEJDSPARTNERE, NÅR:
 - DER OPSTÅR BRUD PÅ JERES PRINCIPPER OG VÆRDIER
 - DU SKAL GÅ PÅ KOMPROMIS MED JERES BÆREDYGTIGHEDSARBEJDE.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- RESPEKTÉR ANDRE MENNESKERS GRÆNSER
- GØR DET LEGITIMT FOR ANDRE AT SIGE FRA
- SÆT DINE EGNE GRÆNSER PÅ EN VENLIG MÅDE.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
05, 08, 10, 12 OG 16



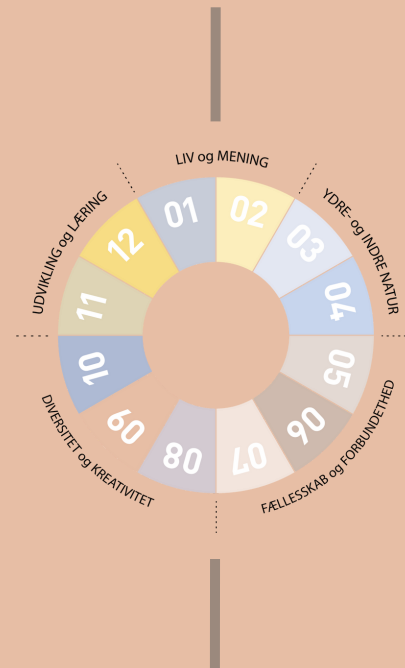
09. TALE DIN SANDHED

STÅ VED DINE UNIKKE TALENTER OG KREATIVITET,
LAD ANDRE MÆRKE, HVEM DU ER

LEDETRÅDE:
KREATIVITET, UDTRYK OG ÆRLIGHED

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- VÆR TRANSPARENT, SÅ DINE SAMARBEJDSPARTNERE VED, HVEM DE SAMARBEJDER MED
- VÆR TYDELIG MED HENSYN TIL HOLDNINGER OG VÆRDIER - DET, ORGANISATIONEN STÅR INDE FOR.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- SÆT DIG SELV I SPIL - OG PÅ SPIL - SÅ ANDRE KAN MÆRKE DIG SOM DET MENNESKE, DU ER
- INSPIRÉR MENNESKER OMKRING DIG MED DIN KREATIVITET.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
08, 12, 16 OG 17



10. VÆRE DIG

DU SKAL IKKE LEVE OP TIL NOGENS IDEALER;
DU ER LIGE PRÆCIS, SOM DU SKAL VÆRE

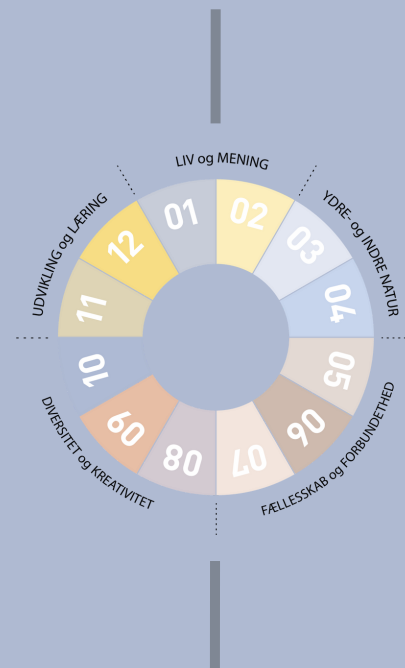
LEDETRÅDE:
TAKNEMLIGHED OG TYDELIGHED

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- VÆR TYDELIG PÅ, HVAD JERES ORGANISATION BIDRAGER MED TIL VERDEN, SOM ER UNIKT PÅ GRUND AF JER
- BRUG JERES UNIKKE DNA TIL AT SKABE DE LØSNINGER, VERDEN HAR BRUG FOR.

HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- FIND IND I DIN EGEN AUTENTICITET
- VÆR TAKNEMLIG FOR DEN, DU ER
- SE VÆRDIEN I HVERT MENNESKES UNIKKE BIDRAG.



PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
08 OG 17



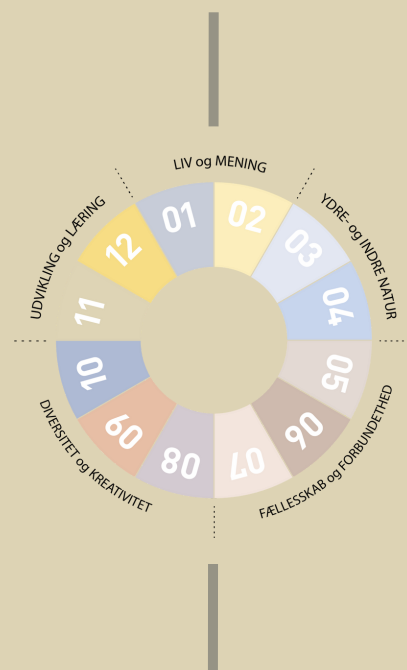
11. FORDYBE DIG

GÅ ET LAG DYBERE, OG SKAB RUM TIL NYE
PERSPEKTIVER OG UDVIKLING

LEDETRÅDE:
RO, STILHED OG ENERGI

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- VÆR BEVIDST OM, HVORNÅR TIDEN ER TIL VÆKST, OG HVORNÅR TIDEN ER TIL KONSOLIDERING ELLER STABILISERING
- FIND IND I EN RYTME, OG LÆG MÆRKE TIL, HVORNÅR ORGANISATIONEN HAR BRUG FOR TEMPO, OG HVORNÅR DEN HAR BRUG FOR RO.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- LÆR AT FORNEMME STEMNINGER OG STRØMNINGER, OG SKAB PLADS TIL NYE PERSPEKTIVER
- SKAB PLADS OG TID TIL FORDYBELSE
- VÆR EKSTRA VÅGEN OVER FOR UHENSIGTSMÆSSIGE FORSTYRRELSE, DER KOMMER TIL AT STYRE DIN TID.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
17



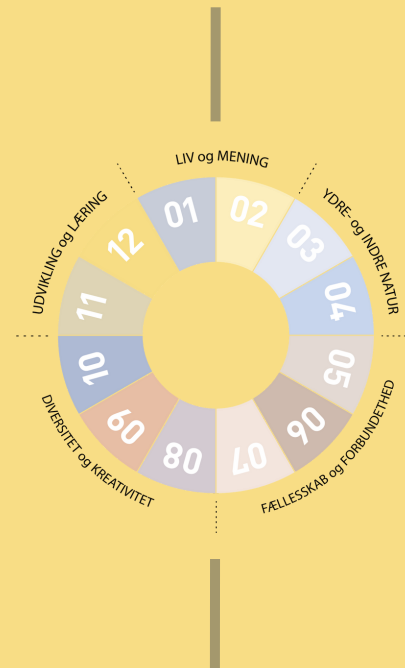
12. DANNELSE HELE LIVET

VÆR NYSGERRIG, OG GIV PLADS TIL DET ÅNDELIGE,
DET KULTURELLE OG DET FILOSOFISKE

LEDETRÅDE:
LÆRING, PERSPEKTIVERING OG NYSGERRIGHED

HUMAN BEHAVIOR: ORGANISATION

- UNDERSTØT MENNESKER I AT VOKSE FAGLIGT OG ALMENT MENNESKELIGT
- SKAB EN KULTUR, DER:
 - OMFAVNER DET UFORUDSIGELIGE
 - DER KAN TÆNKE DET UTÆNKElige
 - FORHOLDER SIG KONSTRUKTIVT KRITISK OG FORDOMSFRI ÅBENT
 - SKABER MENING I KOMPLEKSITET.



HUMAN BEHAVIOR: LEDER

- VÆR NYSGERRIG OG REFLEKTERENDE PÅ, HVILKEN LÆRING DER GEMMER SIG I DET UVANTE
- VÆR (OP)SØGENDE PÅ, HVEM DU ER. LÆG MÆRKE TIL UHENSIGTSMÆSSIGE INDRE MØNSTRE, DER BEGRÆNSER DIG
- ØV DIG I AT VÆRE I KOMPLEKSITET UDEN AT BLIVE OVERVÆLDET. ACCEPTER, AT DER IKKE FINDES SIMPLE SVAR PÅ ALT.

PEGER ISÆR IND I VERDENSMÅL:
03 OG 04



